

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :

IIIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment

: EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

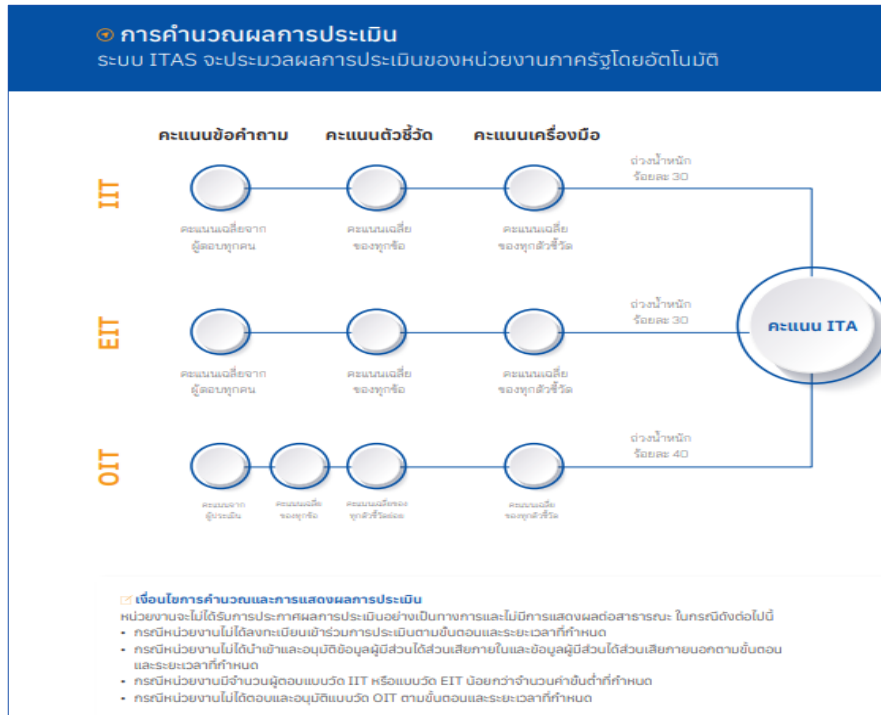
๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว : ๗๗.๐๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน B

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๐๘ คะแนน ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับผลการประเมิน ระดับ B เมื่อพิจารณาเรียงลำดับตามคะแนนของแต่ละตัวชี้วัดพบว่า

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับ	๙๐.๓๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับ	๘๔.๗๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับ	๗๓.๖๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับ	๖๗.๒๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ	๔๓.๗๕ คะแนน
คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน		คะแนนต่ำสุด ๔๓.๗๕ คะแนน

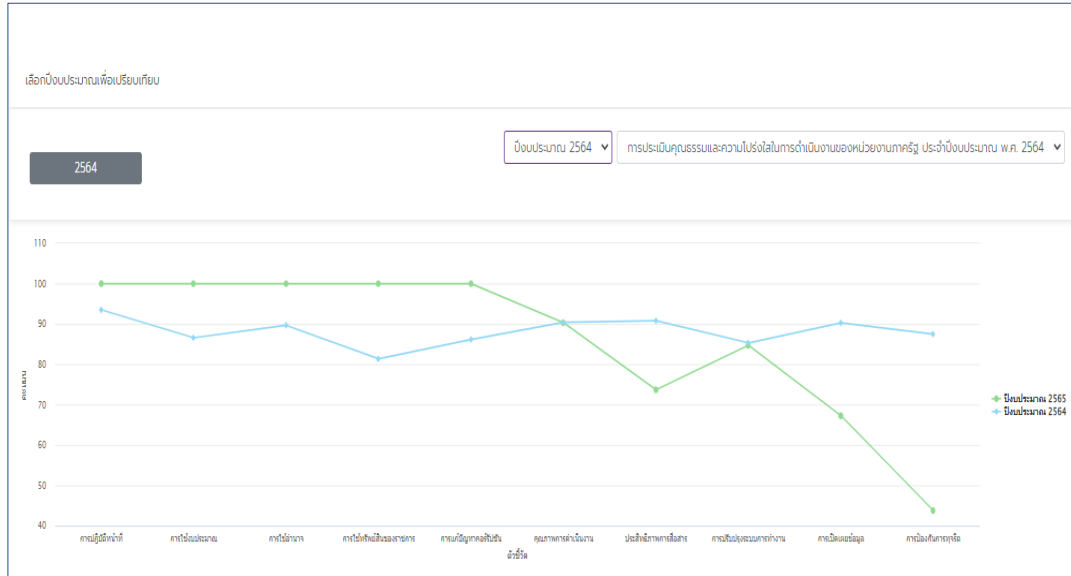


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.31
7	การปรับปรุงการทำงาน	84.74
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.68
9	การเปิดเผยข้อมูล	67.26
10	การป้องกันการทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 43.75 คะแนน

การเปรียบเทียบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ปีเปรียบเทียบ	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2564
ภาพรวม		
คะแนนเฉลี่ยรวม	77.08%	88.45%
ค่าเฉลี่ยบนมาตรฐาน	19.11%	3.48%
คะแนนสูงสุด	100%	93.51%
คะแนนต่ำสุด	43.75%	81.37%
รายละเอียด		
การปฏิบัติงานที่	100%	93.51%
การใช้งบประมาณ	100%	86.59%
การใช้จ่าย	100%	89.68%
การให้บริการของราชการ	100%	81.37%
การแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจ	100%	86.17%
คุณภาพการดำเนินงาน	90.31%	90.43%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.68%	90.81%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	84.74%	85.31%
การเปิดเผยข้อมูล	67.26%	90.29%
การป้องกันทุจริต	43.75%	87.5%

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษาผู้ประเมินผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๓๗.๐๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่ ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ ดีเยี่ยม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

-๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

-๑๘ ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

-๑๖ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑. ข้อ ๐๑๔ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติ ที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย บริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร กรณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการที่จัดทำขึ้นเองเท่านั้น

๒. ข้อ ๐๒๑ หน่วยงานต้องแสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท หรือการจัดจ้างที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงาน

๓. ข้อ ๐๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้ จะต้องมิว่าวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ว่าการดำเนินดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๗.๐๘ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๘.๔๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ (๑๑.๓๗ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๘๘.๔๕ - ๗๗.๐๘ = ๑๑.๓๗

$๑๑.๓๗ \div ๗๗.๐๘$ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๐.๑๕

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๕๑	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๘๑	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๔๓	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๒๙	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๖๘	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๕๐	๙๐.๓๑	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๕๙	๘๔.๗๔	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๑๗	๗๓.๖๘	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๓๑	๖๗.๒๖	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๓๗	๔๓.๗๕	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๘.๔๕	๗๗.๐๘	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	B	

ก) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

ก.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๓.๕๑ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

ข) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

ข.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๐.๘๑ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

ข.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๐.๔๓ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

ค) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

ค.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๖.๑๗ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๓๗.๖๘)

ค) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดได้รับผลการประเมินลดลง

ค.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๑.๓๗ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๔๓.๗๕)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ภาพรวม แผนปฏิบัติการด้าน IT แผนปฏิบัติการด้าน EIT แผน OIT			
รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565			คะแนนรวม OIT 55.51
OIT	คะแนน	EIT	คะแนน
9 ทดสอบแอปฯ	67.26	10 ทดสอบการทุจริต	42.75
ตัวชี้วัดที่ 101 ทดสอบการป้องกันการทุจริต			
ตรวจวันสุจริตของบุคลากร			
๑๒	ระบบการตรวจ	ความพึงพอใจ	FullU
O34	เป้าหมายได้ของว่าง (No GA Policy)		100.00
O35	การมีวันสุจริตของบุคลากร		100.00
การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต			
๑๒	ระบบการตรวจ	ความพึงพอใจ	FullU
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การสืบสวนสอบสวนกรณีทุจริต			
๑๒	ระบบการตรวจ	ความพึงพอใจ	FullU
O38	การสืบสวนสอบสวนกรณีทุจริต ตามมาตรฐานจริยธรรม	ข้อมูลไม่พอที่จะวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต จึงไม่สามารถชี้แจงข้อมูลไปยังหน่วยงานต้นสังกัดได้ เนื่องจากหน่วยงานต้นสังกัดมีการขอข้อมูล ๑๒ รายการ ซึ่งบางส่วนมีข้อมูลซ้ำซ้อนและไม่เกี่ยวข้อง	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
๑๒	ระบบการตรวจ	ความพึงพอใจ	FullU
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๖ เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดที่ 102 เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน			
การตรวจสอบความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน			
๑๒	ระบบการตรวจ	ความพึงพอใจ	FullU
O42	การตรวจสอบความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	ข้อมูลไม่พอที่จะวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต จึงไม่สามารถชี้แจงข้อมูลไปยังหน่วยงานต้นสังกัดได้ เนื่องจากหน่วยงานต้นสังกัดมีการขอข้อมูล ๑๒ รายการ ซึ่งบางส่วนมีข้อมูลซ้ำซ้อนและไม่เกี่ยวข้อง	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการลดความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	ข้อมูลไม่พอที่จะวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต จึงไม่สามารถชี้แจงข้อมูลไปยังหน่วยงานต้นสังกัดได้	0.00

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อมูลที่เปิดเผย หน่วยงานมีการแสดงกิจกรรม แต่ไม่มีรายละเอียดการดำเนินการ จึงไม่อาจทราบได้ว่าดำเนินการในเชิงปริมาณใด ดังนั้น หน่วยงานควรมีภาพประกอบการอธิบายรายละเอียด ชื่อกิจกรรม วัน เวลาสถานที่ วัตถุประสงค์ และกลุ่มเป้าหมายให้ครบถ้วน มีคะแนน ๔๓.๗๕ ต่ำสุด จากจำนวนคำถาม ๑๐ ข้อ</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>	<p>๑) หลังจากที่ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน หรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เข้าตรวจผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ อบต.ลาดบัวขาว ให้แต่ส่วนราชการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมาปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างสูงสุด</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน เรื่องการทุจริตผ่านช่องทางโทรศัพท์ของ อบต.ลาดบัวขาว และสื่อออนไลน์ ประเภทต่าง ๆ ให้มากที่สุด</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>